



# Kod för samarbetspartners



## Kod för samarbetspartners

St1:s vision är att vara den ledande producenten och försäljaren av koldioxidmedveten energi. Vi på St1 Nordic Oy och de andra företagen inom samma koncern (hädanefter "St1", "vi", "oss") gynnas av integritet, transparens och öppen dialog. Vi följer reglerna, och efterlevnad av etiska normer är allas ansvar. Vi respekterar varandra och våra partner, och bedriver vår verksamhet på ett transparent och ansvarsfullt sätt.

St1:s partnerkod fastställer grundläggande regler för oss och våra partner. Våra partner är integrerade delar av vår värdekedja och vår vision. Därför är det inte bara våra egna handlingar som kan ligga till grund för positiv samhällspåverkan och en mer hållbar framtid, utan detta ansvar vilar också på våra partner som vi vill ålägga samma principer och standarder som vi tillämpar i vår affärsverksamhet. Som en formell del av St1:s engagemang i Förenta nationernas (FN) Global Compact är våra policyer, inklusive vår partnerkod, utvecklade i enlighet med de tio principerna i FN:s Global Compact. Vi är engagerade i att utföra due diligence gällande mänskliga rättigheter som ligger i linje med FN:s vägledande principer för företag (UNGP) och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer för multinationella företag (OECD MNES Guidelines).

Denna partnerkod skall tillämpas på, men inte vara begränsad till, alla St1:s potentiella eller faktiska återförsäljare, leverantörer, entreprenörer, representanter, avtalspartner och tredje part som St1 gör affärer med eller planerar att göra affärer med (hädanefter "Partner"). Ytterligare vägledning kring hur koden ska tolkas och hur principerna i den kan implementeras ges i partnervägledningen.

Denna partnerkod är en integrerad del av alla avtal som ingås mellan en Partner och St1. En Partner ska bekanta sig med partnerkoden, följa den och göra sitt yttersta för att säkerställa att ingen åtgärd eller inget uppdrag som utförs av Partnern eller dess anställda, företrädare, kunder, leverantörer eller entreprenörer leder till att St1 handlar mot partnerkoden i fråga. St1 förbehåller sig rätten att företa åtgärder som kräver deltagande av Partnern för att säkerställa att den ovan nämnda koden följs. Partnern måste också implementera de korrigerande åtgärder som är följden av de säkerställande aktiviteter som St1 har utfört. Om en Partner bryter mot partnerkoden och underlåter att åtgärda överträdelsen på St1:s begäran har St1 rätt att säga upp avtalet med omedelbar verkan.

## Allmänna affärsprinciper

### Efterlevnad av lagar och förordningar

Vi förväntar oss att våra samarbetspartners följer alla relevanta lagar och förordningar i alla sina verksamheter och i alla länder där de bedriver verksamhet. Alla som vill göra affärer med oss ska, oavsett i vilket land de finns, respektera samma rättsliga principer. Dessa utgör minimistandarder och vi försöker att i möjligaste mån överträffa dessa standarder. Därför har vi valt att följa de frivilliga principer som anges i våra bolagspolicyer och som våra samarbetspartners också förväntas att respektera. Om något av de krav som anges i denna kod



avviker från nationell lag eller förordning, förväntas berörd samarbetspartner att tillämpa det krav som är strängast.

### Handelsefterlevnad

Vi gör inte, för vår egen del eller genom en tredje part som agerar för vår räkning, affärer i, aktiviteter med eller tillhandahåller varor eller tjänster som gynnar ett land, individer, en grupp eller enhet, som har ådömts sanktioner av regeringen i ett land där vi bedriver handel. Våra Partner ska efterleva tillämpliga ekonomiska och handelssanktioner och övervaka sina partner.

Partnern måste följa alla relevanta och tillämpliga lagar och bestämmelser om exportkontroll. Detta inkluderar, men är inte begränsat till, tillämpliga handels-, ekonomiska och finansiella sanktioner som har utdömts, tillförts eller genomdrivits av USA, FN, EU, Förenade kungariket, en medlemsstat i EU och/eller EES eller en myndighet, officiell institution eller ämbetsverk som agerar för de ovan nämndas räkning.

Partnern måste utan onödigt dröjsmål meddela St1 om Partnern själv eller någon av Partnerns ägare, direktörer, representanter, leverantörer, återförsäljare, filial eller person som agerar för Partnerns räkning blir föremål för sanktioner eller om en produkt eller teknik som tillhandahålls av Partnern blir föremål för exportkontroll eller licenskrav.

### Datasäkerhet och immateriella rättigheter

Partnern ska efterleva alla tillämpliga lagar och internationella fördrag om immateriella rättigheter. Partnern ska inte kränka St1:s eller tredje parts immateriella rättigheter. Partnern ska efterleva alla tillämpliga lagar, bestämmelser, principer och St1:s instruktioner när Partnern behandlar personuppgifter eller annan data för St1:s räkning.

### Medverkan i politiska eller religiösa aktiviteter

Vi deltar aktivt i samhällsdebatten men erbjuder inga ekonomiska bidrag till politiska partier eller deras organ och ger vare sig direkt eller indirekt bidrag till politiska partier eller religiösa samfund. Vi förväntar oss att våra samarbetspartners inte utnyttjar sin ställning eller vårt partnerskap för att främja politiska ambitioner som strider mot lagar och förordningar eller mot de principer som anges i vår uppförandekod.

### Främja god bolagsstyrning

Vi undviker intressekonflikter mellan bolaget och enskilda personer och förväntar oss att våra samarbetspartners agerar på samma sätt. Vi förväntar oss också att våra samarbetspartners ska informera om potentiella eller befintliga intressekonflikter oavsett om de direkt eller indirekt berör St1 eller St1:s medarbetare



## Rättvis konkurrens

Vi tar konkurrenslagarna och rätten till rättvis konkurrens på största allvar och förväntar oss att våra samarbetspartners har samma inställning. Varken våra samarbetspartners eller deras medarbetare får involvera sig i aktiviteter som begränsar konkurrensen

## Insyn och att reagera på icke-efterlevnad

Vi på St1 kommunicerar vår verksamhet och våra upptäckter på ett transparent och öppet sätt, och vi vill att våra Partner gör detsamma. Partnern ska omedelbart meddela huvudkontaktpersonen på St1 om eventuella farhågor och potentiell bristande efterlevnad av denna partnerkod. Våra Partner kan också rapportera eventuella farhågor via vår SpeakUp-kanal på <https://www.st1.com/sustainability/policies-principles>. Om mistänkt bristande efterlevnad rapporteras omedelbart får vi möjlighet att så fort som möjligt vidta korrigerande åtgärder och begränsa den eventuella bristande efterlevnadens effekter.

## Mänskliga rättigheter och rättigheter i arbetslivet

### Internationellt fastställda mänskliga rättigheter och arbetstagares rättigheter

Vårt engagemang i mänskliga rättigheter och de överensstämmande due diligence-processerna är förankrade i FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer för multinationella företag. Dessa ramverk bygger på de fundamentala rättigheterna som fastställs i FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna samt Internationella arbetsorganisationens (ILO) deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet. Vi förväntar oss att vår Partner efterlever samma grundläggande principer i sin intressesfär och omedelbart reagerar om brott mot mänskliga rättigheter förekommer.

### Rättvisa löner och arbetstider

Vi förväntar oss att våra samarbetspartners garanterar rättvisa anställningsvillkor inom sina inflytelsesfärer. Våra samarbetspartners ska följa tillämplig arbetsrättslagstiftning och tillgodose medarbetarnas rätt till rimliga lönevillkor, bra arbetstider, semester och ledighet och rätt till social trygghet.

### Föreningsfrihet och kollektivförhandlingar

Vi förväntar oss att våra samarbetspartners respekterar alla medarbetares och anställdas rätt att fritt och frivilligt bilda och ansluta sig till en fackförening i syfte att främja och försvara sina arbetsrättsliga intressen, utan att behöva frukta hot eller repressalier, allt i enlighet med nationella lagar och förordningar.

### Likabehandling och rättvisa utan rädsla för diskriminering



Våra verksamheter bygger på likabehandlingsprincipen - att vi ska behandla varandra på ett professionellt och rättvist sätt. Vi förväntar oss att våra samarbetspartners tillämpar samma principer. Våra samarbetspartners ska behandla alla befintliga och framtida medarbetare lika och inte diskriminera någon på grund av ras, kön, sexuell läggning, religion, etniskt ursprung, medborgarskap, ålder, civilstånd, havandeskap eller annat som skulle kunna ligga till grund för diskriminering. Alla medarbetare har rätt till ett människovärdigt bemötande. Trakasserier och mobbning tolereras inte i någon form, varken direkt eller indirekt, verbalt eller psykologiskt

### Hälsa och säkerhet

Vår ambition är att erbjuda en trygg och säker arbetsmiljö för alla som jobbar längs vår värdekedja och vi förväntar oss att våra samarbetspartners har samma ambition. Våra samarbetspartners ska erbjuda sina medarbetare en sund, säker och trygg arbetsplats som uppfyller de krav som ställs i alla gällande lagar och förordningar för deras verksamheter.

### Tvångsarbete och modernt slaveri

Alla medarbetare i St1:s värdekedja har rätt att skyddas från slaveri och tvångsarbete, eller utnyttjande på annat sätt som berövar dem deras grundläggande mänskliga rättigheter. Våra samarbetspartners ska avhålla sig från alla former av tvångsarbete och obetalt arbete, såsom innehållen lön och frihetsberövande eller påtvingad övertid. Våra samarbetspartners tillåts inte att debitera sina medarbetare rekryteringsavgifter, förfalska skuldförbindelser, utsätta medarbetare för hot, inskränka medarbetares frihet eller lägga beslag på medarbetares personliga dokument, t.ex. pass, utan berörd medarbetares tillstånd, med rätt för medarbetaren att återfå sina dokument när som helst. Våra samarbetspartners ska se till att alla medarbetare informeras om anställningsvillkoren innan de åtar sig ett arbete och alla oläsliga och olagliga avtal är strängt förbjudna.

### Barnarbete

St1 respekterar barnens rättigheter och kräver att dessa rättigheter ska gälla längs hela värdekedjan. Som barnarbete räknas arbete som utförs av barn som är yngre än 15 år enligt Internationella arbetarorganisationen och är förbjudet. Barn har rätt till utbildning, utveckling och hälsa och alla samarbetspartners i St1:s värdekedja är skyldiga att respektera detta. Alla former av slaveri, olagliga aktiviteter eller arbetsvillkor som riskerar att skada barns hälsa, säkerhet eller moral på grund av arbetets karaktär eller rådande arbetsförhållanden är strängt förbjudet. Vi uppmanar alla våra samarbetspartners att följa gällande nationella bestämmelser om minimiålder och, i de fall de nationella lagarna inte har tillämpliga regler, istället tillämpa internationella standarder. Vi uppmanar starkt alla våra samarbetspartners att påverka sina underleverantörer, leverantörer och medarbetare att bekämpa barnarbete inom de regioner där barnarbete potentiellt kan förekomma.

### Hållbar miljö



En hållbar miljö är av största vikt för alla inom St1, och vi förväntar oss att våra samarbetspartners arbetar förebyggande för att minimera negativa effekter på miljön. Vi rekommenderar våra samarbetspartners att göra en bedömning av och övervaka miljöeffekterna från deras verksamheter och att vidta åtgärder som leder till förbättringar på kort och lång sikt. Våra samarbetspartners ska följa alla relevant miljörelaterade lagar och förordningar samt tillämpliga standarder och miljötillstånd som gäller för deras verksamheter. Vi inom St1 tar initiativ för att få till stånd ett ökat miljöansvar och vi förväntar oss att våra samarbetspartners gör samma åtagande

### Anti-korruption

St1 har nolltolerans för mutor och korruption och vi förväntar oss samma synsätt hos våra samarbetspartners. Våra samarbetspartners ska försäkra sig om att deras chefer, medarbetare och tredjeparter som arbetar för deras räkning inte erbjuder, lovar, ger eller accepterar mutor eller gör eller accepterar olagliga betalningar eller ger förmåner för att vinna orättvisa fördelar och för att få ett visst resultat. Partnern skall avstå från alla former av korrupta och bedrägliga förfaranden och från andra kriminella eller oetiska aktiviteter, så som att ge eller ta emot gåvor, företagsgästfrihet eller andra typer av fördelar i situationer som överskrider vanlig och konventionell gästfrihet och i situationer där det påverkar eller kan påverka beslutsfattandet i förhållande till den andra parten.