



# **St1 Norges redegjørelse for Åpenhetsloven 2022**

Årlig redegjørelse av aktsomhetsvurderinger

Vi i St1 baserer vår virksomhet på integritet, åpenhet og dialog. I St1 etterstreber vi en praksis hvor alle ansatte og våre partnere skal etterleve disse prinsippene. Vi respekterer alle menneskers rettigheter og verdighet, og vi forventer det samme fra alle våre partnere.

Alle involverte i St1s verdikjede skal ha rett til å være fri fra menneskehandel og tvangsarbeid, eller enhver utnyttelse som fratar grupper eller individer grunnleggende menneskerettigheter. Alle former for tvangs- eller gjeldsbelagt arbeid, som å holde tilbake lønn, begrense bevegelsesfrihet eller tvungen overtid, er i strid med St1s prinsipper.

## 1. Om denne redegjørelsen

Denne redegjørelsen er utarbeidet i samsvar med kravene i Åpenhetsloven. Den er publisert av St1 Norge AS (St1) og signert av styret og daglig leder i selskapet.

Rapporten redegjør for tiltakene St1 har gjennomført i løpet av regnskapsåret 2022 (1. januar – 31. desember 2022) for å identifisere, vurdere og adressere risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter, herunder tvangsarbeid og menneskehandel, og anstendige arbeidsforhold. Rapporten inneholder også en generell beskrivelse av virksomhetens organisering, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter.

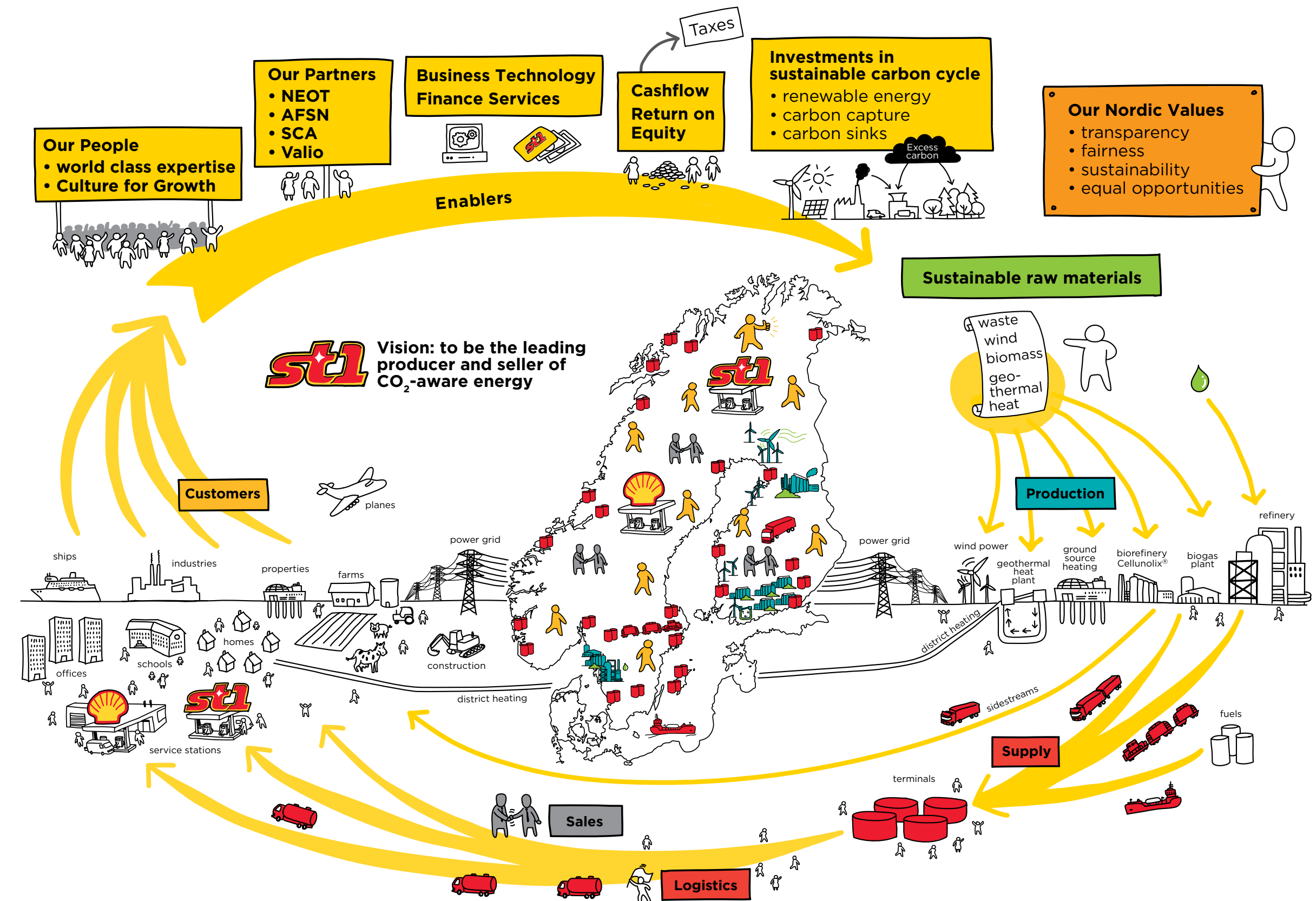
## 2. Struktur, virksomhet og verdikjeder

St1 er et finskeid energiselskap som ønsker å utfordre. Vår visjon er å være ledende på produksjon og salg av CO<sub>2</sub>-bevisst energi. Kjernevirksomheten består i salg av drivstoff, raffinering av olje, samt fornybare energiløsninger som avfalls-basert biodrivstoff og vindkraft. Konsernet forsker på og utvikler, økonomisk lønnsomme og miljømessig bærekraftige energiløsninger

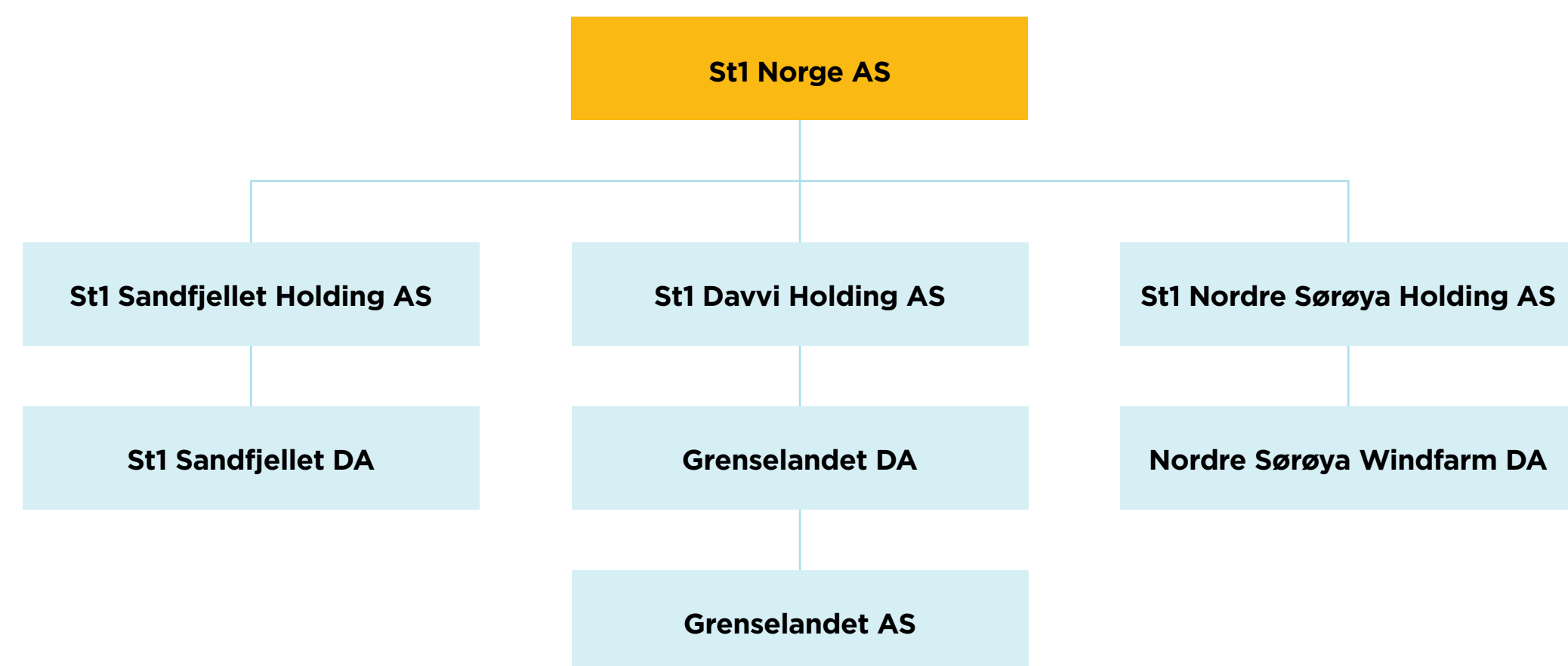
Vår verdikjede begynner ved råstoffstadiet for hydrokarboner og andre energikilder som avfall, vind, biomasse og geotermisk varme. Konsernet investerer i vindparker for grønn energiproduksjon, geotermisk varme og biodrivstoff. Vi investerer også i energiomstilling ved raffineriet i Göteborg.

Vi har en optimalisert leverandørkjede og et omfattende logistikknettverk bestående av terminaler, skip, tog og lastebiler. Vi betjener kunder gjennom energistasjer og terminaler, med førsteklasses energiprodukter for bruk i luft-, sjø- og landtrafikk, ulike industrier, landbruk og husholdninger.

## St1 konsernets verdikjede



## Organisasjonskart for St1 Norge AS



St1 konsernet har virksomhet i Finland, Sverige, Norge og Storbritannia. Råvarer og sluttprodukter som vi selger er hentet fra globale markeder. Hovedkontoret er i Helsinki, konsernet har 1250 ansatte. Konsernet driver Shell og St1 energistasjoner i Finland, Sverige og Norge. Den årlige omsetningen for St1 Norge AS var 21 413 MNOK i 2022 og det var totalt 143 ansatte.

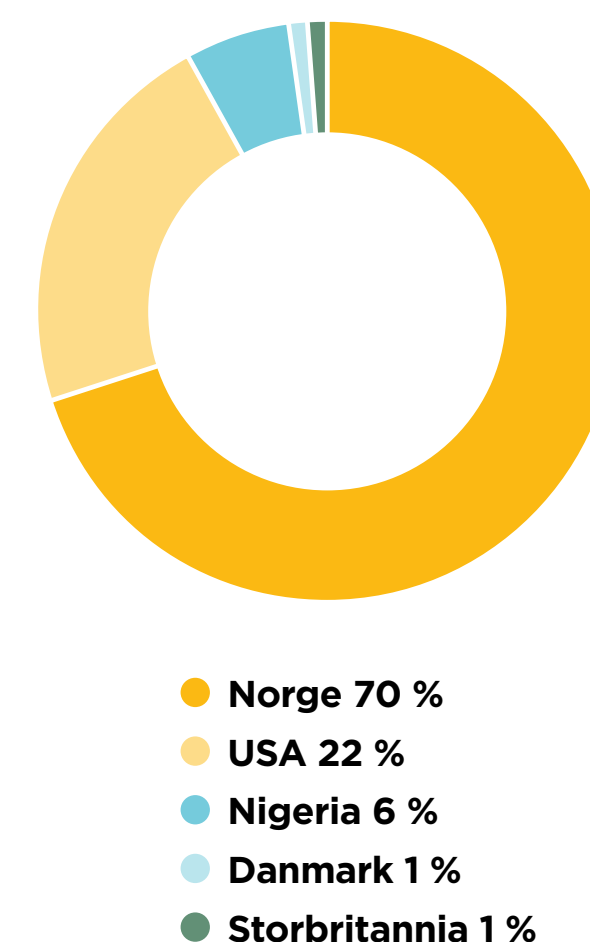
St1 Norge forankrer arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i interne retningslinjer og rutiner. Styringssystemer for bærekraft og risikovurdering utarbeides på konsernnivå av vårt Sustainability team. Dette teamet rapporterer til leder for Business Unit Public Affairs, Communication and Sustainability. Denne personen sitter i konsernets ledelse. Systemene implementeres

og følges opp av bærekraftsspesialist, juridisk ansvarlig og administrerende direktør i St1 Norge AS. Konsernets Code of Conduct gjelder også for St1 Norge AS og alle ansatte ansvar for å etterleve disse retningslinjene. Styret i St1 Nordic Oy har skrevet under en engelsk utgave av denne rapporten som gjelder for hele konsernet.

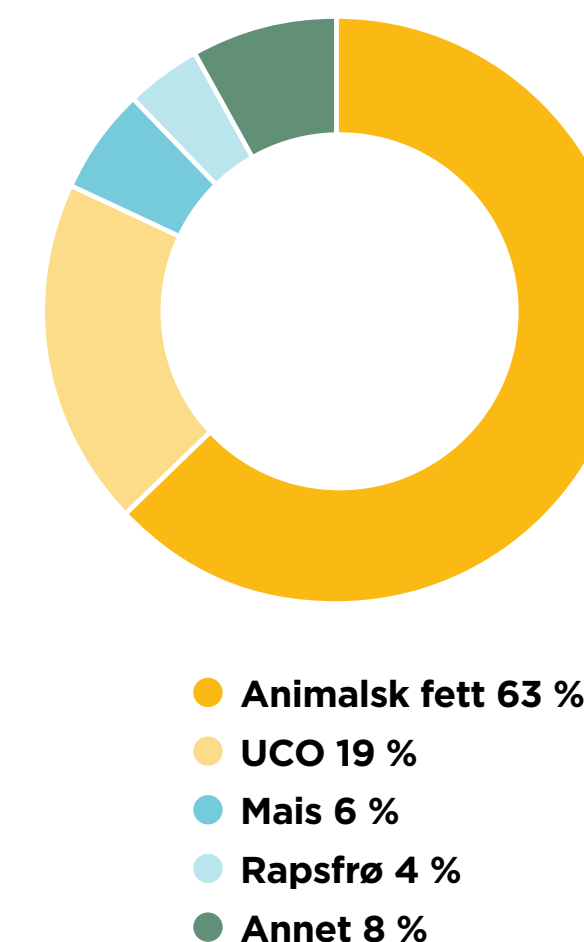
St1 konsernets raffineri i Gøteborg er vår viktigste forsyningskilde av fossilt drivstoff. Vår hovedpartner for kjøp og salg av drivstoff, er North European Oil Trade (NEOT). NEOT henter drivstoff av fossil og biologisk opprinnelse også fra andre raffinerier i Finland, Sverige, Danmark og Norge.

Les mer om konsernets, St1 Nordic Oy, struktur, virksomhet og verdikjede i vår integrerte årsrapport, [Game Changer 2022](#).

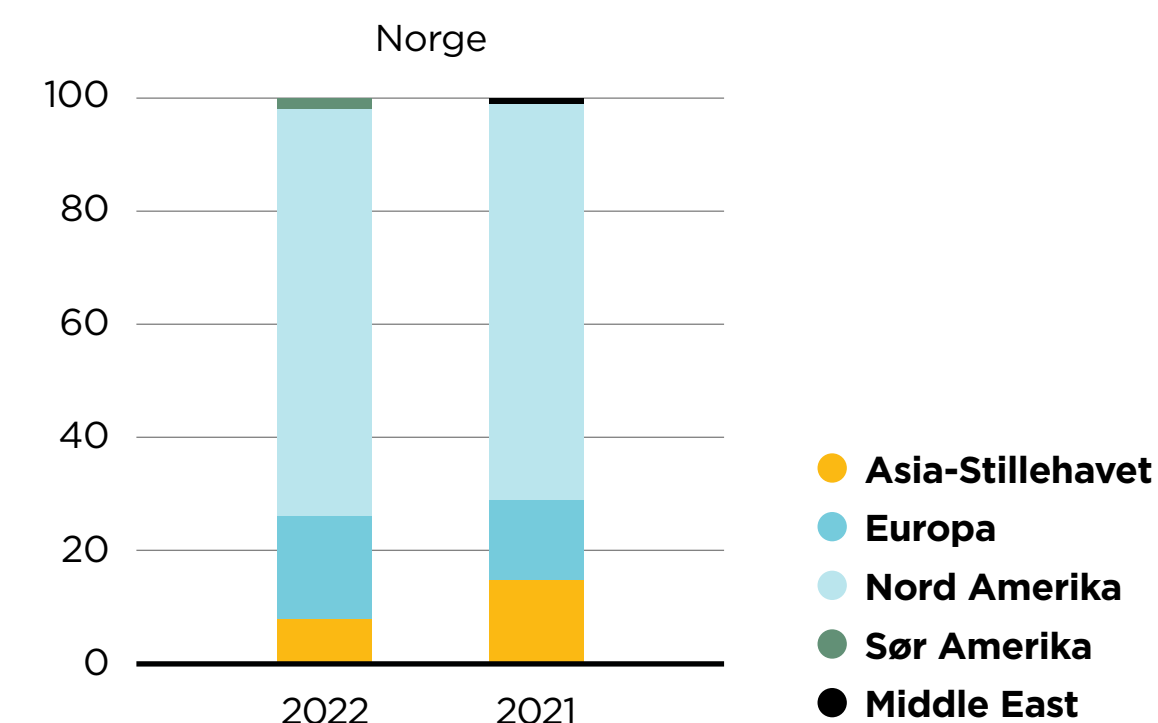
## Opprinnelse for råolje prosessert ved konsernets raffineri i Gøteborg i 2022



## Fordeling av biologisk materiale for biodrivstoff 2022



## Opprinnelse for biologisk materiale brukt i biodrivstoff 2022 og 2021



### 3. Retningslinjer og prinsipper

St1 har som mål å ha en positiv innvirkning på både mennesker og samfunn der vi driver virksomhet.

Vi er klar over at våre aktiviteter, både direkte og indirekte, kan ha negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold. Vi er spesielt oppmerksomme på risikoen for moderne slaveri i vår bransje og i verdikjeden vår.

Vår tilnærming til menneskerettigheter er basert på FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP). UNGP skisserer myndighetenes plikt til å beskytte menneskerettighetene og virksomheters ansvar for å respektere dem, samt tilby passende og effektive rettsmidler dersom disse rettighetene brytes.

Vi respekterer rettighetene som er angitt i FNs verdenserklæring om menneskerettigheter og Den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet.

Vår respekt for menneskerettigheter er nedfelt i følgende **retningslinjer**:

- St1 Human Rights Policy – skisserer vår forpliktelse til å respektere grunnleggende menneskerettigheter
- St1 Code of Conduct – grunnleggende prinsipper for St1-ansatte
- St1 Partner Code – setter grunnreglene for våre partnere i vår verdikjede
- St1 Due Diligence Commitment – vår forpliktelse til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger

Menneskerettighetsprinsipper som vi adresserer i våre retningslinjer blant annet:

- Rettferdig lønn og arbeidstid
- Organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger
- Lik og rettferdig behandling uten frykt for diskriminering

- Helse og sikkerhet
- Tvangsarbeid og moderne slaveri
- Barnarbeid
- Positiv samfunnspåvirkning på lokalsamfunn
- Antikorrupsjon
- Rett til privatliv

Det er viktig for St1 at grupper og individer som påvirkes av vår virksomhet blir hørt, og at vi legger til rette for åpen dialog i alle aspekter av verdikjeden vår. Enhver oppførsel som ikke er i tråd med våre etiske retningslinjer tas på alvor, og vi oppfordrer alle til å rapportere uønskede forhold og mulige overtredelser. Våre ansatte kan rapportere sine observasjoner av feil oppførsel til sine ledere, HR eller gjennom **SpeakUp®**, en anonym rapporteringskanal. Denne kanalen er åpen for alle, og ligger på St1 Nordic Oy sine hjemmesider.

Det har også blitt etablert en egen e-post for Åpenhetsloven, hvor offentligheten kan sende henvendelser. I samsvar med lovkravene vil alle spørsmål bli besvart innen tre uker. E-posten finner du på [st1.no/apenhetsloven](mailto:st1.no/apenhetsloven).

Vi jobber kontinuerlig med våre prosesser for å sikre integrering av disse prinsippene. I 2022 gjennomførte vi derfor en gapanalyse av driften opp mot OECDs (Organisasjonen for økonomisk samarbeid og utvikling) retningslinjer for aktsomhetsvurderinger i tråd med vår forpliktelse til FNs Global Compacts 10 prinsipper for ansvarlig næringsliv.

Gjennom året har St1 etablert interne verktøy og prosesser for å avdekke og avhjelpe uønskede forhold. Vi fokuserer på å utvikle interne modeller for konsekvensutredning, identifisere og prioritere faktiske og potensiell påvirkning, og utvikle prosess for aktsomhetsvurderinger av partnere.

## Vår tilnærming og metode for aktsomhetsvurderinger



#### 4. Risikovurderinger og risikostyring

I 2022 foretok selskapet en vurdering av innvirkningene virksomheten har på bærekraft og menneskerettigheter. Formålet var å identifisere faktiske og potensielle effekter på menneskerettigheter og arbeidsforhold både i egen virksomhet og verdikjeden. I tillegg gjennomførte vi en konsekvensutredning for menneskerettigheter i 2020. Disse analysene er grunnlagene for risikovurderingene av verdikjeden.

De største risikoene med hensyn til menneskerettigheter er i oppstrøms verdikjeder for biodrivstoff og fossilt brensel. Dette inkluderer opprinnelsessteder for råvarer, prosessering av disse råstoffene og transport. Det vil også kunne være fare for brudd på enkeltes arbeidsrettigheter ved midlertidige prosjekter i våre hjemmemarkeder som inkluderer bygg, anlegg og vedlikehold.

Oppstrøms forsyningskjeder for fossilt og bio-basert drivstoff er omfattende og involverer mange aktører. Dette øker sannsynligheten for negative påvirkninger. I konsekvensvurderingene, vurderte vi biodrivstofftilførsel og fossil brenselforsyning separat. Som et resultat identifiserte vi menneskerettighetstemaene i høyre kolonne som mest materielle for vår virksomhet.

St1 bruker flere indekser for å kartlegge risiko for menneskerettighetsbrudd, hvor blant annet type industri og geografi er sentralt. Kildene inkluderer anerkjente og pålitelige rapporter fra internasjonale menneskerettighetsekspertiser og ikke-statlige organisasjoner, noen av disse er [Walk Free](#), [World Justice Project](#), [UNICEF](#), [Transparency International](#), [Freedom House](#) og [International Trade Union Confederation](#).

#### Mest relevante menneskerettighetstema



##### Grunnleggende arbeidsrettigheter

Riktig og rettferdig arbeidstid og kompensasjon, rett til å organisere seg og forhandle, rett til å melde seg inn i en fagforening, rett til frihet fra menneskehandel, tvangsarbeid, og barn og unges rettigheter



##### Helse og sikkerhet

Helse og sikkerhet for ansatte, underleverandører og alle arbeidere i hele verdikjeden



##### Ikke-diskriminering og like muligheter

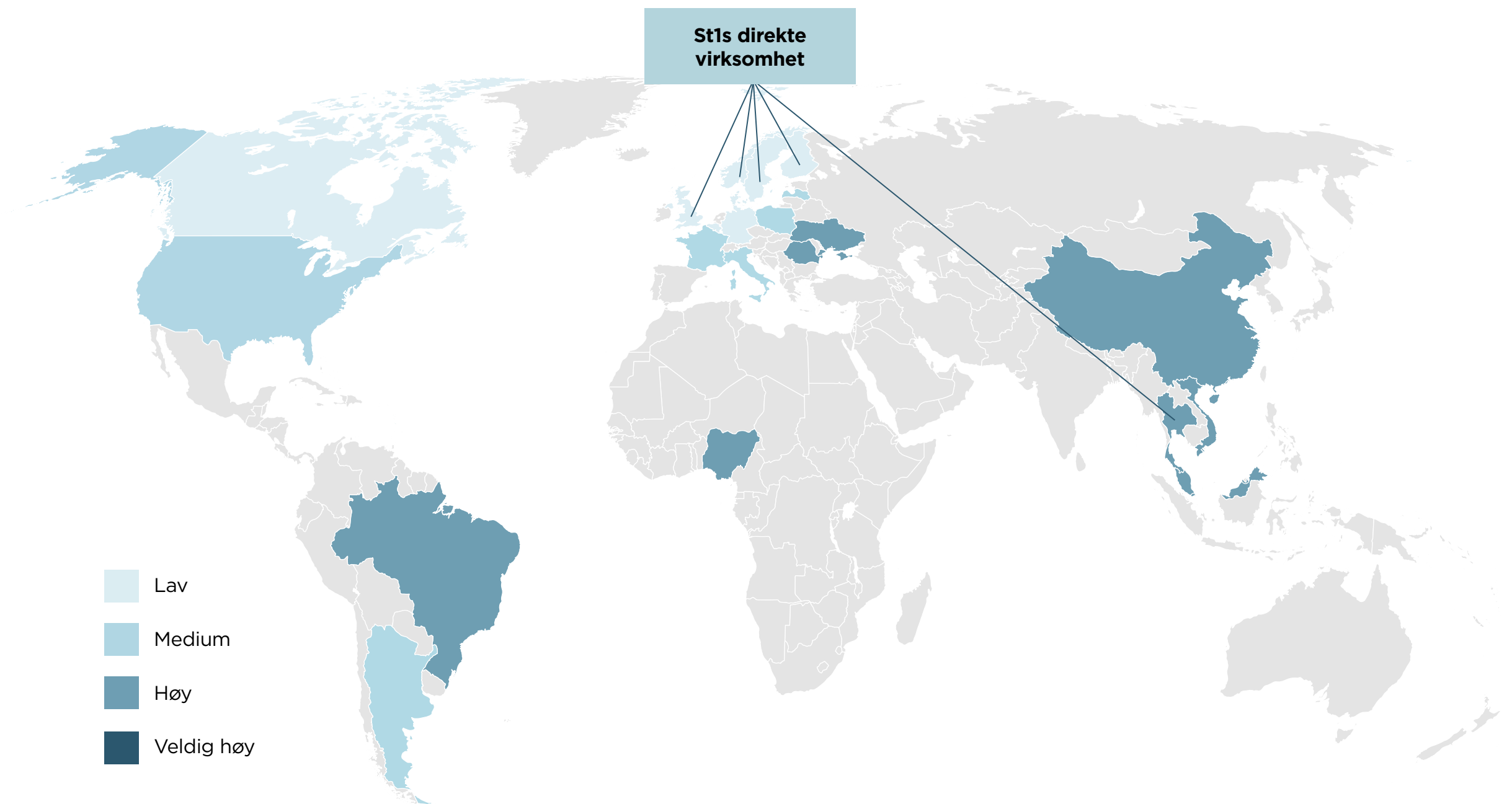
Rett til likebehandling og ikke-diskriminering, kvinners rettigheter og rett til privatliv og familieliv



##### Land- og ressursrettigheter

Urfolks rettigheter, land, levebrød, kultur og rett til helse og liv

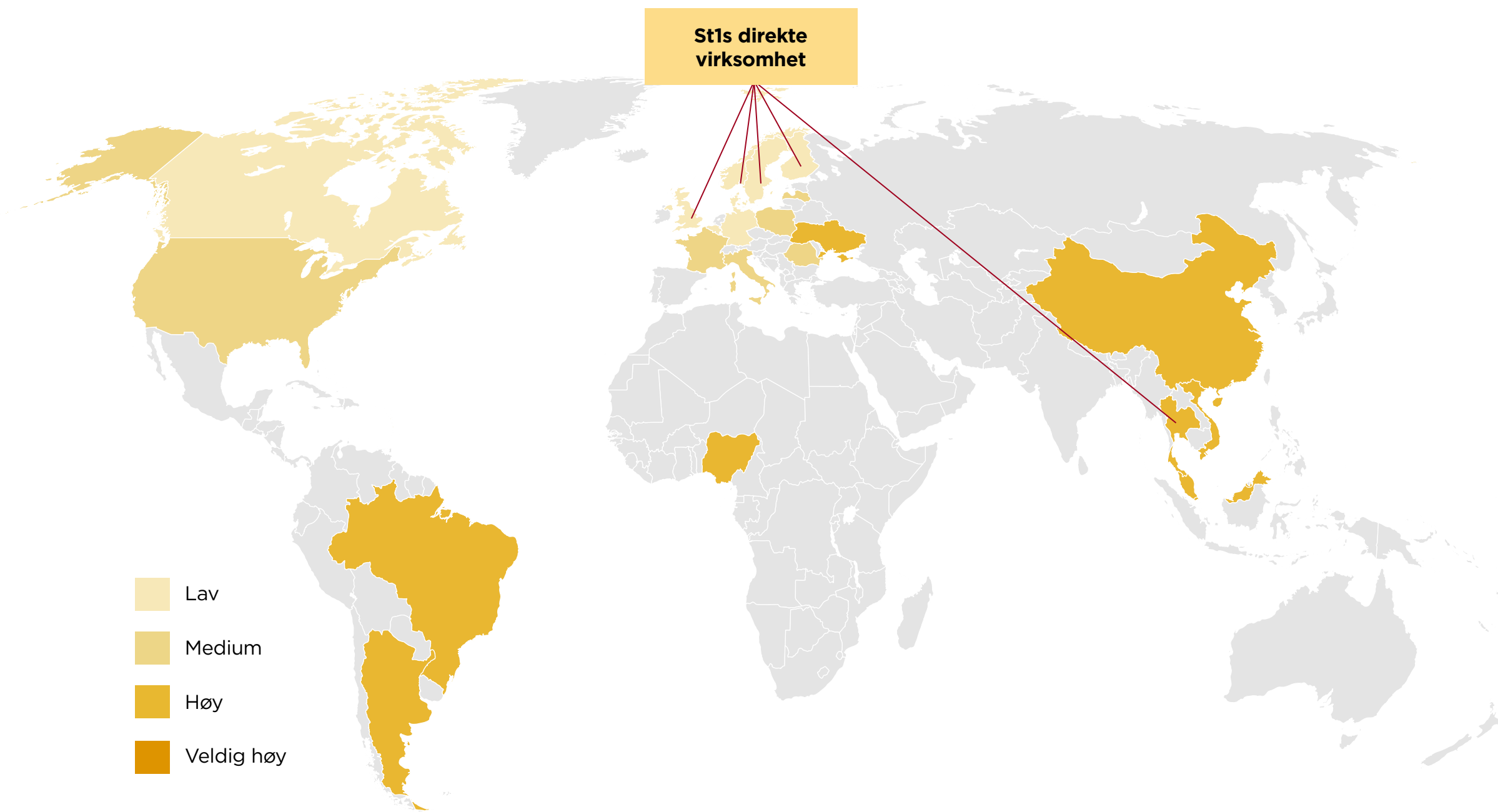
#### Tvangsarbeid og menneskehandel: risikoland



St1 konsernet har direkte virksomhet i Finland, Sverige, Norge, Storbritannia og Thailand. De resterende landene på kartet representerer opprinnelsesland for råolje prosessert på konsernets raffineri og opprinnelsessted for råstoff som brukes i biodrivstoffprodukter som selges i Norge. Alle biodrivstoffprodukter kommer fra vår partner, NEOT. Råolje som prosesseres ved St1s raffineri kjøpes og leveres av en enkelt leverandør og sendes direkte til raffineriet. Bare landene som representerer mer enn 1 % av det totale produktvolumet er inkludert i kartet. Ytterligere data på råstoffopprinnelse finnes på side 3.

St1 vurderer risiko for tvangsarbeid og menneskehandel i ulike land ved å bruke [The Global Slavery Index](#) produsert av den internasjonale menneskerettighetsgruppen Walk Free. Vurderingen bruker «The Vulnerability Model», som etablerer i hvilken grad ulike risikoer for tvangsarbeid og menneskehandel er utbredt.

## Menneskerettigheter: risikoland



St1 konsernet har direkte virksomhet i Finland, Sverige, Norge, Storbritannia og Thailand. De resterende landene på kartet representerer opprinnelsesland for råolje prosessert på konsernets raffineri og opprinnelsessted for råstoff som brukes i biodrivstoffprodukter som selges i Norge. Alle biodrivstoffprodukter kommer fra vår partner, NEOT. Råolje som prosesseres ved St1s raffineri kjøpes og leveres av en enkelt leverandør og sendes direkte til raffineriet. Bare landene som representerer mer enn 1 % av det totale produktvolumet er inkludert i kartet. Ytterligere data på råstoffopprinnelse finnes på side 3.

Risiko for brudd på menneskerettigheter vurderes ved hjelp av [World Justice Project Rule of Law Index](#), som evaluerer lands risikonivå basert på åtte faktorer. Disse inkluderer begrensninger på regjeringsmyndigheter, fravær av korrupsjon, åpen utøvende myndighet, grunnleggende rettigheter, sikkerhet, rettssikkerhet, og sivil og strafferettslig rettferdighet.

## 5. Aktsomhetsvurderinger

St1 har en mangfoldig og kompleks verdikjede. Derfor jobber vi for å sikre at det alltid tas en risikobasert tilnærming for alle våre leverandører. I 2022 igangsatte vi et pilotprosjekt på gruppenivå for å implementere et system for aktsomhetsvurderinger og en risikobasert prekvalifiseringsprosess. Gjennom denne prosessen sørger vi for at faktorer for bærekraft er en integrert del i vurderingen for valg av partnere og leverandører. I 2022 gikk våre viktigste strategiske partnere, leverandører av bioråstoff og fossilt drivstoff, gjennom denne prekvalifiseringsprosessen. Vi har også vurdert partnere på bakgrunn av andre kriterier. Noen av disse kriteriene er kontraktssummer, utsatte industrier, høyrisiko-verdikjeder og geografi.

Flere faktorer, inkludert landeksponering og industrieksponering, bestemmer risikonivået til en leverandør. I løpet av året utviklet vi en intern modell for landrisikoevaluering ved å bruke landindikatorer på tvers av 15 ulike emner. Disse inkluderer blant annet grunnleggende arbeidsrettigheter, korrupsjon, tvangsarbeid og menneskehandel, barnearbeid, migrantarbeideres rettigheter, landrettigheter, klimaendringer og biologisk mangfold. I tillegg hjelper et egenvurderingsskjema for partnere oss med å analysere partners evne til å redusere de ovennevnte risiko.

Partnere som vurderes til å ha høy risiko er gjenstand for nærmere undersøkelser av interne bærekraftseksperter. Da vurderer vi risiko knyttet til konkret geografisk lokasjon, negativ medieomtale og en gjennomgang av eksterne vurderinger for miljø, sosial og styring (ESG). De neste trinnene kan inkludere direkte dialog med leverandøren og utvikling av oppfølgingstiltak.

I 2022 har vi hatt et spesielt fokus på leverandører av fossilt drivstoff og råstoff for biodrivstoff. Det er fordi disse verdikjedene er av høy strategisk betydning samtidig som vi har identifisert at det i global kontekst er risikoer knyttet til menneskerettigheter i disse verdikjedene. I løpet av 2022 har vi hatt flere omfattende dialogmøter med nøkkelpartnere, leverandører og kunder om praksis på aktsomhetsvurderinger, verdikjederisiko og overvåking. Dette har vært verdifullt for egen prosessutvikling og bidrar til å øke åpenheten om menneskerettighets- og arbeidsrettighetsemner og praksis innenfor vår sektor. Vi vil fortsette disse samtalene i 2023.

Medvirkning er sentralt i vårt prosjektutviklingsarbeid. Vi ønsker å bidra til positiv utvikling i de områdene hvor St1 har virksomhet og bidra til et sosialt rettferdig grønt skifte. Derfor har vi også i 2022 hatt aktiv dialog med aktører som kan bli påvirket av våre prosjekter, både positivt og negativt. Vi gjennomfører offentlige møter, deltar i direkte individuell dialog eller møter med grupper.

St1 jobber med prosjekter for utvinning av vindkraft i Norge og Norden. Vi er klare over at det kan være risikoer knyttet til menneskerettigheter innenfor dette feltet. Vi anerkjenner urfolks særskilte rettigheter, blant annet knyttet til kulturutøvelse og konsultasjon nedfelt i internasjonale konvensjoner og norsk lov. Vi er bevisste på at arealinngrep vil kunne medføre negative konsekvenser for tradisjonell kulturutøvelse. Vi mener likevel at man gjennom dialog og samarbeid kan identifisere avbøtende tiltak som gjør at grunnlaget for kulturutøvelse ikke trues. Derfor jobber vi kontinuerlig for at myndighetenes prosesser følges og dialogen vi har med urfolkrepresentanter er i tråd

med internasjonal beste praksis. Vi ønsker å samarbeide med myndigheter, fagekspertise og urfolk og deres juridiske representanter, for å identifisere ønskede konsultasjonsformer, konsekvensutredningsprogram og potensielle avbøtende tiltak så tidlig som mulig i alle prosjektprosessene. Per dags dato har vi ingen prosjekter i verken konstruksjonsfase eller drift. Derfor anser vi også risikoen for menneskerettighetsbrudd på dette stadiet for liten.

I rapportperioden er det ikke identifisert konkrete brudd på menneskerettigheter eller arbeidstakerrettigheter. Hvis det rapporteres inn eller vi blir gjort oppmerksomme på bekymringer eller observasjoner knyttet til noen av våre partnere, forbeholder vi oss gjennom vår Partner Code retten til å revidere og vil undersøke anklagen i dialog med partneren. Brudd på partnerkoden vil bli behandlet fra sak til sak som alle andre kontraktsbrudd. Gjennom vår forpliktelse til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer i tillegg til ulike nasjonale lovkrav, vil St1 arbeide for avbøtende tiltak der det påkreves.

## 6. Opplæring

St1 tilbyr obligatorisk generell opplæring i menneskerettigheter for alle ansatte som en del av opplæringen i våre etiske retningslinjer. Målet med opplæringen er at alle våre ansatte skal ha en grunnleggende forståelse for risikoer knyttet til tvangsarbeid og menneskehandel, menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår virksomhet og verdikjede.

## 7. Mål for 2023

Som en del av vår innsats for å kontinuerlig forbedre våre aktsomhetsvurderingsprosesser og tilpasse dem etter beste praksis, bruker vi OECDs

## Prosess for aktsomhetsvurderinger av leverandører



retningslinjer og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter som veiledning i aktsomhetsvurderinger. For 2023 har vi til hensikt å iverksette følgende handlinger:

- Gjennomføre en utfyllende og praktisk opplæring om grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold for styret, den daglige ledelsen, ledergruppene i forretningsenhetene og ansatte som er direkte involvert i innkjøp av råstoff
- Utvikle et digitalt prekvalifiseringssystem for bærekraftig leverandør på gruppenivå
- Utvikle en sosial revisjonsprosess og rammeverk for leverandører
- Gjennomføre risikobasert bærekraftsvurdering av alle våre nye leverandører av bioråstoff og fossilt drivstoff og nye store forretningsutviklingspartnere
- Integrere St1 Partner Code eller lignende akseptable krav til alle nye råvareforsyningskontrakter
- Øke antall leverandør- og kundedialoger

## 8. Kommentar fra styreleder i St1 Norge AS

Energisystemer er komplekse og globale. Derfor er vi i tilnærmingen til menneskerettigheter og internasjonale standarder, bevisste på at risiko for overtredelser ikke bare er til stede i egen kjernevirksomhet, men også i kontakten med øvrige aktører i hele verdikjeden.

Vi vet at vår egen virksomhet og oppstrøms forsyningskjeder er i stadig utvikling. I prosessen med å skape nye forretningsmodeller må hensynet til menneskerettighetene kontinuerlig vurderes. Å respektere og beskytte menneskerettigheter er alles ansvar og kan bare oppnås ved å samarbeide med leverandører, kunder og andre forretningspartnere.

Vi jobber kontinuerlig for å sikre at våre prosesser for overholdelse av menneskerettighetene er i samsvar med internasjonale rammeverk og nasjonal lovgivning. En nøkkelpilar i dette arbeidet er vårt engasjement med eksterne partnere; og siden 2020 har vi forpliktet oss til FNs Global Compact og vært en aktiv deltaker i initiativet. FNs Global Compact-prinsipper, sammen med OECDs retningslinjer for multinasjonale foretak og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, er våre primære referanserammeverk.

Det er mye arbeid som gjenstår. Bærekraftsteamet jobber på tvers av organisasjonen for å engasjere seg med og lære direkte fra våre partnere, kunder og leverandører for å utvikle og avgrense prosessene våre.

Vi tar sikte på å forbedre vår tilnærming til å håndtere risikoer for menneskerettigheter, tvangsarbeid og menneskehandel ved å øke vår interne kompetanse, trene våre ansatte og utvikle og forbedre våre risikovurderinger og avbøtende tiltak.

Veijo Henrikki Talvitie  
Styreleder St1 Norge AS

## Signaturer

Denne rapporten er som følge av Åpenhetsloven § 5, signert av styret til St1 Norge AS.



Veijo Henrikki Talvitie  
Styreleder St1 Norge AS



Kristine Vergli Grant-Carlsen  
Administrerende Direktør og Styremedlem St1 Norge



Trygve Grønbekk  
Styremedlem St1 Norge AS



Hilde Karine Wahl  
Styremedlem St1 Norge AS



Svein Skudal Aase  
Styremedlem St1 Norge AS

## Kilder:

Disse kildene er grunnlaget for St1s tilnærming og metode for aktsomhetsvurderinger:

### Rammeverk

- [OECD Due Diligence Guidelines](#)
- [United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights](#)

### Indekser og verktøy for å vurdere risiko knyttet til spesifikke land

- [Transparency International \(Corruption Perception Index\)](#)
- [International Trade Union Federation \(ITUC Global Rights Index\)](#)
- [WJP Rule of Law Index](#)
- [UNDP, Gender Inequality Index \(GII\)](#)
- [Environmental Performance Index \(EPI\)](#)
- [Freedom House \(Freedom of the World Reports\)](#)
- [Migrant Integration Policy Index](#)
- [UNICEF, statistics and reports](#)
- [Walk Free, Global Slavery Index](#)
- [International Work Group for Indigenous Affairs](#)
- [The Heritage, Property rights index](#)
- [Human Rights Watch World Report](#)
- [International Labour Organisation \(ILO\)](#)
- [Reporters Without Borders, Press Freedom](#)
- [U.S. Department of Labor, International Child Labour & Forced Labor Reports](#)
- [Indigenous Navigator](#)
- [Amnesty International](#)





**St1 Nordic Oy**

Interessert i CO<sub>2</sub>-bevisst energi?

Les mer på [st1.com](https://st1.com)

St1 Nordic Oys er et energikonsern med visjon om å være den ledende på produksjon og salg av CO<sub>2</sub>-bevisst energi