



# Uppförandekod



## Inledning av bolagets vd

Vi har som målsättning att St1 ska vara ett företag med hög integritet, transparens och en öppen dialog. Vi följer samhälls spelregler och alla bär ett ansvar att handla med integritet. Vi respekterar varandra och våra samarbetspartners och bedriver vår verksamhet på ett öppet och ansvarsfullt sätt. St1:s uppförandekod tillsammans med våra nordiska värden utgör grunden för oss och våra samarbetspartners. Denna reviderade kod överensstämmer med de tio principerna i FN:s Global Compact och stöder vår vision om att vara den ledande producenten och försäljaren av CO<sub>2</sub>-medveten energi, och vår mission: att kunna skapa positiva effekter i samhället för alla våra verksamheter. Uppförandekoden bidrar också till att göra våra principer för ansvarsfulla verksamheter tydligare i vårt dagliga arbete. Vi ska föregå med gott exempel. Därför är det av avgörande betydelse att vi förstår och lär oss att använda denna uppförandekod samtidigt som vi tänker efter hur vi själva arbetar. Vi är vana vid att på ett konstruktivt sätt utmana etablerade sanningar och hela tiden förbättra varje aspekt av vår verksamhet. Att vi och våra samarbetspartners följer dessa etiska principer i den dagliga verksamheten och i vårt beslutsfattande är inte bara av största vikt, utan också en fundamental beståndsdel i vår kultur där vi tar vårt ansvar och lägger grunden till en hållbar framtid. Denna uppförandekod gäller för St1 Nordic Oy och dess dotterbolag. Tillsammans bygger vi St1:s framtid – när det gäller såväl vår verksamhet, våra kunder, våra samarbetspartners och varandra som den miljö i vilken vi verkar.

A handwritten signature in red ink, appearing to be the initials 'JR' followed by a long horizontal stroke.

CEO, St1 Nordic Oy



---

## Uppförandekod

Vi har som målsättning att St1 ska vara ett företag med hög integritet, transparens och en öppen dialog. Vi följer samhällets spelregler och alla bär ett ansvar att handla med integritet. Vi respekterar varandra och våra samarbetspartners och bedriver vår verksamhet på ett öppet och ansvarsfullt sätt. St1:s uppförandekod ligger till grund för oss och våra samarbetspartners. Alla medarbetare inom St1 ska hålla sig orienterade om uppförandekoden och dess innehåll och leva upp till dess principer i den dagliga verksamheten. Denna uppförandekod ska vägleda oss i vårt beslutsfattande och stimulera oss till att fatta ansvarsfulla beslut. Vår uppförandekod kompletteras av vår medarbetarguide till uppförandekoden, vår kod för samarbetspartners och vår policy om mänskliga rättigheter.

### Mänskliga rättigheter

#### Vi stöder och respekterar de mänskliga rättigheterna

Vi respekterar de mänskliga rättigheterna. Det vi särskilt värnar om är föreningsfriheten, rätten till kollektivförhandlingar och att få stopp på alla former av tvångsarbete och barnarbete. Vi gör vårt bästa för att främja de mänskliga rättigheterna i vår verksamhet och förväntar oss att våra samarbetspartners gör detsamma.

#### Vi försäkrar oss om att vi inte kränker de mänskliga rättigheterna

Vi vidtar åtgärder för att det inte ska förekomma några som helst kränkningar av de mänskliga rättigheterna i vår inflytandesfär och försäkrar oss om att detta inte sker. Vi uppmanar alla våra intressenter – dvs. våra medarbetare, samarbetspartners och vårt kontaktnät att omedelbart reagera om de upptäcker några former av kränkningar av de mänskliga rättigheterna.

### Arbetsrätt

#### Vi stöder föreningsfriheten och rätten till kollektivförhandlingar

Vi respekterar alla våra medarbetares rätt att fritt och frivilligt bilda och ansluta sig till en fackförening i syfte att främja och försvara sina arbetsrättsliga intressen, utan att behöva frukta hot eller repressalier, allt i enlighet med nationella lagar och förordningar. Vi eftersträvar förbättrade relationer mellan arbetstagare och företagsledning, framförallt i länder som saknar ett effektivt institutionellt och rättsligt ramverk för erkännande av fackföreningar och kollektivförhandlingar.

#### Vi står bakom förbud mot diskriminering på arbetsplatsen

Vår verksamheter bygger på likabehandlingsprincipen – att vi ska behandla varandra på ett professionellt och rättvist sätt. Alla medarbetare på alla våra arbetsplatser bär ett ansvar att behandla alla på lika villkor. Vi diskriminerar ingen på grund av ras, kön, sexuell läggning, religion, etniskt ursprung, medborgarskap, ålder, hälsostatus eller något annat som skulle kunna ligga till grund för diskriminering. Vi värdesätter varandras arbete och respekterar varandras individualitet. Trakasserier och mobbning tolereras inte på arbetsplatsen eller i något sammanhang som berör vårt företag.

#### Vi försäkrar oss om säkerhet och integritet för våra verksamheter, produkter och lösningar

Vi gör allt vi kan för att försäkra oss om att arbetsmiljön är trygg och säker för alla som arbetar hos St1. Vi tolererar inga former av missbruk av läkemedel, alkohol eller droger. Vi respekterar våra medarbetares och våra affärspartners integritet och skyddar deras personuppgifter. Vi värnar också om våra leverantörer och deras anställdas säkerhet genom att erbjuda säkerhetsutbildning och information.



---

Vi försäkras oss om att våra produkter är säkra i enlighet med vad som föreskrivs i gällande lag. Vi följer alla lagar, förordningar och standarder för produktsäkerhet. Vi säkerställer hela tiden att hela vår produktkvalitetskedja uppfyller alla gällande krav. Vi har ett ansvar för de varor och tjänster som vi säljer och för att alltid ställa upp och hjälpa våra kunder att lösa eventuella problem med de varor och tjänster som vi levererar.

## **Miljö**

### **Vi värnar om miljön**

Vi jobbar förebyggande för att möta miljöutmaningar. Vi jobbar för att skydda miljön mot all negativ påverkan från våra verksamheter och försöker hela tiden hitta metoder som påverkar miljön på ett mer positivt sätt. Vi följer alla relevanta lagar och förordningar om miljön, och tillämpliga standarder i de fall det inte finns några officiella regleringar.

Vi tar olika initiativ för att verka för ett större miljöansvar. Vi är angelägna om att få till stånd en fortsatt utveckling av miljökraven och ett ökat samarbete för främjandet av ett större miljöansvar. Vi förväntar oss att alla våra medarbetare tar ett eget ansvar för att skydda miljön. Vi kommunicerar öppet om miljöfrågor och uppmuntrar till utvecklandet och spridandet av miljövänliga teknologier.

## **Anti-korruption**

### **Vi bekämpar korruption i alla dess former, bl.a. utpressning och mutor**

Vi tar avstånd från aktiviteter som innebär att erbjuda, utlova, begära, acceptera eller lämna mutor för egen eller andras vinning. Vi agerar alltid med vårt företags bästa för ögonen och låter inte våra medarbetares eller berörda parter intressen påverka oss i vårt beslutsfattande. Gåvor av ringa värde och gästfrihet i samband med våra affärsaktiviteter är acceptabla. Medarbetare som mottar eller ger gåvor är skyldiga att göra en bedömning av värdet, motiven till och behovet av gåvor eller underhållning. Vi följer grundläggande principer om beslutsfattande på affärsmässiga grunder.

## **Allmänna affärsprinciper**

### **Vi följer relevanta lagar och standarder och förväntar oss att våra samarbetspartners gör detsamma**

Vi handlar i enlighet med alla relevanta lagar och förordningar i vår verksamhet och i alla länder där vi bedriver verksamhet. Alla som vill göra affärer med oss ska, oavsett i land vilket de finns, respektera samma rättsliga principer. Dessa principer utgör minimistandarder och vi försöker att i möjligaste mån överträffa dessa standarder. Därför har vi valt att följa de frivilliga principer som anges i våra bolagspolicyer och som våra samarbetspartners också förväntas att respektera.

### **Vi som företag stöder inte några politiska eller religiösa aktiviteter**

Vi deltar aktivt i samhällsdebatten men erbjuder inga ekonomiska bidrag till politiska partier eller deras organ och ger vare sig direkt eller indirekt bidrag till politiska partier eller religiösa samfund.

### **Vi främjar god bolagsstyrning**

Vi undviker intressekonflikter mellan bolaget och enskilda personer. Medarbetarna ska skydda bolagets tillgångar och använda dem på bästa möjliga sätt för att främja bolaget och dess målsättningar. Vi avråder våra medarbetare från att inneha ledande befattningar i affärsdrivande externa verksamheter och förbjuder medarbetare att acceptera en sådan



---

befattning om detta skulle ge upphov till en intressekonflikt med avseende på medarbetarens förpliktelser mot bolaget. Vi följer de grundläggande principerna för anställda och följer lokal lagstiftning om konkurrensbegränsning.

#### **Vi arbetar på ett öppet och transparent sätt**

Vi kommunicerar öppet och transparent om våra verksamheter och våra framsteg. Vi undersöker alla situationer där våra policyer inte efterlevs. Vi tillämpar öppna-dörrarnas-princip, vilket betyder att vi uppmuntrar våra intressenter att ställa frågor, lämna förslag och att aktivt hålla ögonen efter fall av icke-efterlevnad.

#### **Vi reagerar på icke-efterlevnad**

Våra intressenter ska reagera omedelbart om de upptäcker någonting som strider mot denna uppförandekod eller vid överträdelse av gällande lag. Genom att så snart som möjligt observera icke-efterlevnad är det möjligt att snabbt vidta korrigeringsåtgärder och rätta till eventuella effekter av icke-efterlevnad snarast möjligt. Alla observationer av icke-efterlevnad ska göras i god tro. Icke-efterlevnad kan rapporteras via St1:s SpeakUp-funktion.