



St1:n kumppaneita koskevat periaatteet



St1:n kumppaneita koskevat periaatteet

St1:n visio on olla johtava CO₂-hyvän energian valmistaja ja myyjä. St1:n menestyksen taustalla on rehellisyys, läpinäkyvyys ja avoin vuoropuhelu. Toimimme sääntöjen mukaisesti, ja eettisten periaatteiden noudattaminen on meidän jokaisen vastuulla. Kunnioitamme toisiamme ja kumppaneitamme, ja harjoitamme liiketoimintaa läpinäkyvästi ja vastuullisesti. St1:n eettisillä toimintaperiaatteilla asetetaan perussäännöt meille ja kumppaneillemme. Kumppanimme ovat keskeinen osa arvoketjuamme ja visiotamme. Niinpä myönteisten yhteiskunnallisten vaikutusten mahdollistaminen ja entistä kestävämmän tulevaisuuden luominen ei riipu vain omasta toiminnastamme, vaan myös kumppaneistamme. Toivomme mekin kumppaniemme sitoutuvan samoihin periaatteisiin ja standardeihin, joita olemme asettaneet omalle liiketoiminnallemme.

Kumppaneita koskevissa periaatteissa määritellään vaatimukset St1:n kumppaneille (jäljempänä ”kumppanit”), jotka harjoittavat liiketoimintaa osana St1:n arvoketjua. Lisäohjeita periaatteiden tulkintaan ja niiden mukaisesti toimimiseen annetaan kumppanien oppaassa.

Vleiset liiketoimintaperiaatteet (General Business Principles)

Lakien ja asetusten noudattaminen

Odotamme kumppaniemme noudattavan kunkin toiminnon ja toimintamaan osalta kaikkia asianmukaisia lakeja ja asetuksia. Jokaisen liiketoimintakumppanimme tulee toimintamaastaan riippumatta noudattaa samoja oikeudellisia periaatteita. Nämä oikeudelliset periaatteet katsotaan vähimmäisvaatimuksiksi, jotka on pyrittävä ylittämään aina, kun se on mahdollista. Tästä johtuen olemme päättäneet noudattaa yhtiömme käytännöissä määritettyjä vapaaehtoisia periaatteita, joita myös kumppaniemme odotetaan noudattavan. Mikäli näihin periaatteisiin sisältyvä vaatimus olisi ristiriidassa kansallisen lain tai asetuksen kanssa, kumppanien odotetaan noudattavan säännöksistä tiukempaa.

Osallistuminen poliittiseen tai uskonnolliseen toimintaan

Osallistumme aktiivisesti yhteiskunnalliseen keskusteluun, mutta emme tarjoa taloudellista tukea poliittisille puolueille tai niihin liittyville tahoille tai tue poliittista tai uskonnollista toimintaa suoraan tai epäsuorasti. Odotamme, etteivät kumppanimme käytä asemaansa tai kumppanuuttamme poliittisten tarkoituserien edistämiseen lakien ja asetusten tai toimintaperiaatteidemme vastaisesti.

Hyvän hallintotavan edistäminen

Vältämme eturistiriitatilanteita henkilökohtaisten ja yhtiömme etujen välillä ja odotamme samaa kumppaneiltamme. Odotamme kumppaniemme kertovan meille mahdollisista tai olemassa olevista eturistiriidoista, jotka liittyvät St1:een tai St1:n työntekijöihin suoraan tai epäsuorasti.

Tasapuolinen kilpailu

Suhtaudumme kilpailulainsäädäntöön ja tasapuolista kilpailua koskevaan oikeuteen vakavasti, ja odotamme samaa kumppaneiltamme. Edellytämme etteivät kumppanimme eivätkä heidän työntekijänsä osallistu toimintaan, jota voitaisiin pitää kilpailulainsäädännön tai rehellisen kaupankäynnin vastaisena.

Läpinäkyvyys ja rikkomuksiin reagoiminen

Me St1:llä tiedotamme toiminnastamme ja havainnoistamme läpinäkyvästi ja avoimesti, ja toivomme samaa kumppaneiltamme. Kumppaneidemme tulee reagoida välittömästi, mikäli he havaitsevat näiden toimintaperiaatteiden tai



voimassa olevan lainsäädännön vastaista toimintaa. Kannustamme kumppaneitamme esittämään kysymyksiä, tekemään ehdotuksia ja tuomaan aktiivisesti esiin vaatimustenvastaisuuksia. Kun rikkomuksista ilmoitetaan välittömästi, voidaan mahdollistaa korjaavien toimenpiteiden toimeenpaneminen mahdollisimman nopeasti. Kaikki mahdollisia rikkeitä koskevat ilmoitukset on tehtävä vilpittömässä mielessä, St1 SpeakUp-kanavan kautta.

Ihmis- ja työoikeudet (Human and Labour Rights)

Kansainvälisesti tunnustetut ihmis- ja työoikeudet

Ihmisoikeuksia koskeva sitoumuksemme perustuu YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskeviin ohjaaviin periaatteisiin (UNGP) yhdessä kansainvälisessä ihmisoikeusasiakirjassa määritettyjen perusoikeuksien sekä Kansainvälisen työjärjestön (ILO) työelämän peruseriaatteita ja -oikeuksia koskevan julistuksen kanssa. Odotamme kumppaniemme noudattavan samoja peruseriaatteita omassa vaikutuspiirissään sekä reagoivan välittömästi mahdollisiin ihmisoikeusloukkauksiin.

Oikeudenmukainen palkka ja työaika

Odotamme kumppaniemme varmistavan oikeudenmukaiset työehdot omassa vaikutuspiirissään. Kumppanien on noudatettava sovellettavia työtä koskevia lakeja ja varmistettava työntekijöiden oikeus kunnolliseen palkkaan, kohtuullisiin työaikoihin, riittävään lomaan sekä sosiaaliturvaan.

Yhdistymisvapaus ja kollektiivinen neuvotteluoikeus

Odotamme kumppaniemme kunnioittavan kaikkien työntekijöiden kansallisen lainsäädännön mukaista oikeutta perustaa haluamansa ammattijärjestö ja liittyä sellaiseen vapaasti ja vapaaehtoisesti ammatillisten etujensa edistämiseksi ja puolustamiseksi ilman pelkoa uhkailun tai koston kohteeksi joutumisesta.

Tasavertainen ja oikeudenmukainen kohtelu ilman pelkoa syrjinnästä

Toimintamme perustuu tasavertaisuuteen, ja käytäydymme toisiimme kohtaan ammattimaisesti ja oikeudenmukaisesti ja odotamme kumppaniemme noudattavan näitä samoja periaatteita. Kumppanimme on tarjottava työntekijöilleen tasavertaiset mahdollisuudet ilman syrjintää rodun, sukupuolen, seksuaalisen suuntautumisen, uskonnon, etnisen alkuperän, kansalaisuuden, iän, terveydentilan, siviilisäädyn, raskauden tai muun sellaisen ominaisuuden perusteella, joka voisi johtaa syrjintään. Kaikilla työntekijöillä on oikeus arvokkaaseen kohteluun, eikä häirintää tai kiusaamista suvaita missään muodossa, oli se epäsuoraa, suoraa, sanallista tai henkistä.

Terveys ja turvallisuus

Olemme sitoutuneet tarjoamaan turvallisen työympäristön kaikille arvoketjussamme työskenteleville, ja odotamme myös kumppaniemme kunnioittavan tätä sitoumusta. Kumppanimme on tarjottava työntekijöilleen terveellinen ja turvallinen työympäristö kaikkien toimintaan sovellettavien lakien ja asetusten mukaisesti. Olemme lakisäätteisten velvollisuuksiemme lisäksi sitoutuneet varmistamaan tuotteidemme turvallisuuden ja odotamme myös kumppaniemme noudattavan tuoteturvallisuutta koskevia lakeja, asetuksia ja standardeja.

Pakkotyö ja nykyajan orjuus

Kaikilla St1:n arvoketjuun kuuluvilla työntekijöillä on oikeus vapautteen orjuudesta, pakkotyöstä ja muusta hyväksikäytöstä,



joka loukkaa perustavanlaatuisia ihmisoikeuksia. Kumppanimme eivät saa syyllistyä mihinkään orjatyövoiman tai velkaorjuuden muotoon, kuten palkkojen pidättämiseen tai työntekijän vapauden riistämiseen liikkumisen fyysisellä rajoittamisella tai ylityöhön pakottamalla. Kumppanimme eivät saa periä työntekijöiltään rekrytointimaksuja, vääristellä heidän velkaantuneisuuttaan, uhkailla työntekijöitä, rajoittaa heidän fyysistä vapauttaan tai pidättää itsellään työntekijöiden henkilökohtaisia asiakirjoja, kuten passeja, ilman kyseessä olevan työntekijän lupaa. Työntekijällä on oltava koko ajan pääsy asiakirjoihin ja oikeus ottaa ne takaisin itselleen. Kumppaniemme on myös varmistettava, että työntekijät ovat tietoisia työsuhteensa keskeisistä ehdoista ennen työhön sitoutumista. Kaikki lukukelvottomat ja laittomat työsopimukset ovat ehdottomasti kiellettyjä.

Lapsityövoima

St1 kunnioittaa lasten erityisiä oikeuksia ja vaatii kyseisten oikeuksien toteutumista läpi koko arvoketjun. Kumppanimme eivät saa ottaa työhön henkilöitä, jotka ovat alle Kansainvälisen työjärjestön määrittämän 15 vuoden vähimmäisiän. Lapsilla on oikeus koulutukseen, kehitykseen ja terveyteen, eivätkä St1:n arvoketjuun kuuluvat kumppanit saa vaikuttaa kyseisiin oikeuksiin haitallisesti. Orjuus sen kaikissa muodoissa, laiton toiminta ja työ, joka voisi heikentää lasten terveyttä, turvallisuutta tai moraalista kehitystä luonteensa tai suoritusolosuhteidensa vuoksi, on ehdottomasti kiellettyä. Velvoitamme kaikki kumppanimme noudattamaan työtä koskeviin kansallisiin lakeihin ja asetuksiin sisältyviä vähimmäisikäkäynnöksiä ja kansallisen lainsäädännön ollessa riittämätöntä huomioimaan kansainväliset standardit. Lisäksi suosittelemme vahvasti, että alihankkijoihin, toimittajiin ja muihin liikekumppaneihin pyritään vaikuttamaan lapsityövoiman käytön torjumiseksi alueilla, joilla sitä voi esiintyä.

Ympäristön kannalta kestävä toiminta

Ympäristön kannalta kestävä toiminta on meille St1:llä äärimmäisen tärkeää, ja odotamme kumppaniemme noudattavan varovaisuusperiaatetta ympäristöön vaikuttavien toimenpiteiden kohdalla. Kehotamme kumppaneitamme tunnistamaan toimintansa ympäristövaikutukset sekä valvomaan niitä ehkäistäkseen toiminnastaan mahdollisesti koituvia haittavaikutuksia. Kumppaneidemme on noudatettava kaikkia asianmukaisia ympäristöön liittyviä lakeja ja asetuksia sekä sillä lainkäyttöalueella sovellettavia standardeja ja ympäristölupia, jolla toimintaa harjoitetaan. St1 tekee aloitteita paremman ympäristövastuun edistämiseksi, ja odotamme samaa kumppaneiltamme.

Korruption torjunta

St1:llä on nollatoleranssi lahjontaan ja korruptioon, ja odotamme samaa kumppaneiltamme. Kumppaniemme on varmistettava, etteivät niiden johtajat, työntekijät tai heidän puolestaan toimivat kolmannet osapuolet tarjoa, lupaa, anna tai ota vastaan lahjuksia tai tee tai ota vastaan asiattomia maksuja aiheettomien etujen saamiseksi tai toimintojen edistämiseksi.